

[www.forumrh2019.iirh.pt](http://www.forumrh2019.iirh.pt)

# Grow your Future

fórumRH | 2019 | 25.<sup>a</sup>  
Edição

Keynote speaker:

**Vania Ferrari**  
"Protagonismo & Atitude"

+ de 60 oradores  
16 mesas redondas & workshops  
Área de exposição & networking



**21 Maio 2019 | 9h-18h**

Tribuna Presidencial  
Estádio do Sport Lisboa e Benfica

Patrocinadores Premium:



SDO Consulting

Patrocinadores Gold:



## 25 anos de Fórum RH!

Realizado pela primeira vez em 1994, ainda antes do lançamento da RHmagazine, o Fórum RH celebra este ano a sua 25.<sup>a</sup> edição.

O evento oferece uma experiência única para atualizar os conhecimentos e ficar a par das tendências da gestão do talento nas organizações, assim como uma oportunidade única de fazer *networking* e de criar ligações dentro da comunidade RH.

Depois de em 2018 ter superado todas as expectativas, o Fórum RH 2019, verdadeiro *think thank* do setor, está a preparar uma edição especial para festejar este marco.



**Grow  
your Future**

**fórumRH | 2019 | 25.<sup>a</sup>**  
Edição

**“Não é um evento é uma experiência”**



## Vania Ferrari "Protagonismo & Atitude"

"Porque é possível trabalhar e ser feliz no mesmo lugar"


Vania Ferrari é uma das maiores especialistas do Brasil em gestão e estará pela primeira vez em Portugal para falar sobre liderança, auto-motivação, gestão do tempo, melhoria contínua, entre outras temáticas que visam contribuir para o desenvolvimento profissional e pessoal.

## Venha e surpreenda-se!



**NOVIDADE: Espaço Liderança by**

Venha conhecer a visão e a opinião que os líderes têm sobre o futuro do trabalho, através de entrevistas em direto a alguns dos mais prestigiados líderes do nosso país.



11H00  
**Isabel Vaz**  
CEO da Luz Saúde



14H30  
**Paulo Pinto**  
CEO da La Redoute Portugal



16H00  
**Nuno Carvalho**  
Fundador da Padaria Portuguesa

## Sessão de Encerramento



**LUISÃO**  
Atleta profissional, ex-capitão e atual relações internacionais do Sport Lisboa Benfica.



**PADRE ISMAEL TEIXEIRA**  
Padre, professor universitário e atleta. É conhecido como o "padre de ferro", por ter sido o primeiro sacerdote a completar a prova de triatlo mais dura do mundo, o Ironman.



**PEDRO JANELA**  
CEO e fundador do WYgroup o maior grupo de capitais nacionais dedicado ao marketing digital, conta com mais de 170 colaboradores e 10 agências em operação, que começou com os seus sócios do zero em 2001.



+ de 60 especialistas de RH esperam por si!

Grow  
your Future



Ana Cristina  
Guimarães  
Diretora de RH  
HOVIONE  
FARMACIÊNCIA



Ana Ribeiro Soares  
Diretora de  
Recrutamento  
GRUPO JERÓNIMO  
MARTINS



Ana Santa Clara  
Psiquiatra e  
Especialista na  
Doença do Sono



André Alves  
Head of Talent  
Management  
NOS



André Ribeiro Pires  
Chief Digital and  
Information Officer  
GRUPO  
MULTIPESSOAL



Ânderson Luís  
da Silva (Luísão)  
SPORT LISBOA  
E BENFICA



Bárbara Moniz  
Diretora de RH  
ADDO PHARM



Carina Lopes  
Responsável  
de Formação  
ACADEMIA COFIDIS



Carla Pombeiro  
Diretora de RH  
SUMOL+COMPAL



Céline Abecassis  
Diretora  
CATÓLICA BUSINESS  
SCHOOL



Cláudia Silveira  
Diretora  
ACADEMIA CUF



Conceição Martins  
HR Business Partner  
EURONEXT



Comodoro Nuno  
Chaves Ferreira  
Diretor de Pessoal  
MARINHA PORTUGUESA



Dália Turner  
Global Human  
Resources Director  
FEEDZAI



Daniela Costa  
Head of Human  
Resources  
ATM CONSULTING



Elsa Cruz  
Diretora RH  
TURISMO DE PORTUGAL



Eric Teixeira  
Diretor de RH  
GROUNDFORCE  
PORTUGAL



Inês Vaz Pereira  
Diretora  
SAP SUCCESSFACTORS



Isabel Cristóvão  
Executive Account  
Director  
CAPGEMINI



Isabel Heitor  
Diretora de RH  
ANA AEROPORTOS



Isabel Padinha  
Country Manager  
VORWERK



Isabel Vaz  
CEO  
LUZ SAÚDE



João Costa  
Administrador  
ATEC



João Pedro Machado  
Director for  
Transformation  
FIDELIDADE



João Vieira  
Diretor de RH  
CORINTHIA HOTEL  
LISBON



José Eduardo Queijo  
Diretor de RH  
UNILABS PORTUGAL



José Luís Carvalho  
Diretor de RH  
JOSÉ DE MELLO SAÚDE



Luís Monteiro  
Head of Corporate  
HR and Sustainability  
MOTA-ENGL



Mara Ângelo  
Diretora de RH  
A PADARIA  
PORTUGUESA



Maria João Gomes  
Diretora  
GRUPO ODGERS  
BERNDTSON |  
RAY HUMAN CAPITAL



Margarida Segard  
Deputy Director  
ISQ



Maria Roman  
Diretora de RH  
LIDL PORTUGAL



Marta Fortunato  
Head of Learning  
Center  
THE NAVIGATOR  
COMPANY



Miguel Silva  
Pre-Sales Consultant  
META 4



Nuno Carvalho  
Fundador  
PADARIA  
PORTUGUESA



Padre Ismael Teixeira



Patrícia Calvário  
HR DIRECTOR  
ESSILOR



Paula Arriscado  
Diretora Divisão  
Corporativa Pessoas,  
Marca e Comunicação  
GRUPO SALVADOR  
CAETANO



Paula Carvalho  
Responsável  
de Comunicação  
LEGO PORTUGAL



Paula Garrido  
Consultora em Gestão  
do Talento  
e Coacher



Paulo Frischknecht  
Chairman of the Board  
NATIONAL SPORTS  
FOUNDATION



Paulo Pinto  
CEO  
LA REDOUTE PORTUGAL



Pedro Ferreira  
Coach, Facilitador e  
Leadership Consultant  
BTS



Pedro Jorge Silva  
Human Resources  
Director  
SANTA CASA DA  
MISERICÓRDIA DE LISBOA



Pedro Ramos  
Diretor de RH  
GRUPO TAP



Ricardo Fortes  
da Costa  
Managing Partner  
SDO CONSULTING



Ricardo Martins  
Managing Partner  
CEGOC



Rita Batista  
Diretora de RH  
e Sustentabilidade  
OGMA



Rui Gaspar  
Responsável pela Área  
de Planeamento da  
Formação  
CTT



Sandra Brito Pereira  
Diretora RH  
BANCO MONTEPIO



Sara da Fonseca  
Diretora de RH  
SANTANDER



Sofia Anselmo  
de Carvalho



Sónia Santos  
Sap Successfactors  
Business Consultant  
ROFF



Susana Faneca  
HR Manager  
BOSE



Teresa Relvas  
Corporate HR  
Manager  
GALP ENERGIA



Vania Ferrari



Pedro Janela  
CEO e Fundador  
WVGROUPOS



Teresa Santos  
Diretora Comercial  
EDENRED

**Programa** [Sala 1 – Bancada]**09h00 - Sessão de abertura** (sala 2)

**09h10 - Intervenção da nossa keynote speaker Vania Ferrari** “Porque é possível trabalhar e ser feliz no mesmo lugar” (sala 2)

**10h15 - O capital humano por trás da tecnologia: como aumentar o valor das pessoas através da transformação digital.**

O digital está a permitir novas formas de recrutamento, trabalho, aprendizagem e envolvimento de funcionários. As novas soluções de recursos humanos implicam uma mentalidade nova e um conjunto de habilidades tecnológicas. As prioridades centram-se ao mesmo tempo no digital e humano.

Tão ou mais importantes do que a tecnologia, os recursos humanos são uma variável determinante em todo o processo de transformação digital dentro das organizações.

Como adaptar a função RH às novas exigências?

**Moderadora: Inês Vaz Pereira - HR CLOUD Solution Sales Expert - SAP SuccessFactors**

- Carla Pombeiro - Diretora de Recursos Humanos - Sumo+Compal
- Dália Turner - Global Human Resources Director - Feedzai
- João Vieira - Diretor RH - Hotel Corinthia

**11h00 - Automatização e digitalização como facilitadores na gestão integrada de Recursos Humanos para o sucesso da condução de processos**

Com a introdução da automatização, tornou-se possível às equipas de RH fazer a transição dos Gestores de RH para Gestores Estratégicos de RH! De que forma? Através da libertação do tempo anteriormente dedicado às tarefas de gestão tradicional e investindo o seu tempo na captação, desenvolvimento e retenção de talento.

A automatização também veio permitir a monitorização dos processos de recrutamento, onboarding, processamento salarial, avaliação de desempenho, entre outros, reunindo numa só plataforma toda a informação pertinente que permite à organização a tomada de decisões com base em factos objetivos e mensuráveis.

**Moderadora: Margarida Segard - Deputy Director - ISQ**

- Marta Fortunato - Head of Learning Center - The Navigator Company
- Paula Arriscado - Diretora Divisão Corporativa Pessoas, Marca e Comunicação - Grupo Salvador Caetano
- Paula Garrido - Consultora em Gestão do Talento e Coacher
- Comodoro Nuno Chaves Ferreira - Diretor de Pessoal - Marinha Portuguesa

**11h45 - Pausa para café e networking** > Patrocinado por**12h15 - Que fatores-chave estão a transformar o panorama do trabalho e das organizações em períodos de incerteza como aquele em que vivemos? Que competências preparar para o futuro?**

Os perfis de funções em muitas organizações são muito diferentes do que há cinco ou oito anos. Muitas das funções atuais em muitas organizações nem sequer existiam até há pouco tempo. Muitas das competências necessárias para ser bem-sucedido no meio dessas mudanças e adaptar-se ao cenário atual provavelmente não se aprendem nas universidades.

Quais as competências em que importa investir e que fazem efetivamente a diferença num mundo em que a única certeza diária é a mudança e a inundação de informação em que a digitalização impera e o emprego para toda a vida deixou de existir.

**Moderador: Ricardo Fortes da Costa - Managing Partner - SDO Consulting**

- Pedro Ramos - Group Human Resources Director - Grupo TAP
- Teresa Relvas - Corporate Senior HR Manager - Galp Energia
- Sofia Anselmo de Carvalho

**13h00 - Almoço volante de networking** > Patrocinado por**14h30 - Tendências dos Recursos Humanos 4.0?**

O menor tempo de trabalho, colaboradores com perfil mais adequado, a liderança, uma cada vez maior utilização de recursos online, gestão remota, uso da inteligência artificial e “soluções na nuvem”.

Nos RH 4.0 é essencial para a organização que quer competir e sobreviver na economia da transformação digital, no entanto, por mais que a tecnologia avance, os negócios vão continuar a precisar das pessoas para pensar, inovar e fazer uso delas para atender aos clientes.

**Moderador: Ricardo Martins - Managing Partner - Cegoc**

- Sónia Santos - SAP SuccessFactors Business Consultant - ROFF
- José Eduardo Queijo - Human Resources Director - Unilabs Portugal
- Rita Baptista - Directora de Recursos Humanos e Sustentabilidade da OGMA - Indústria Aeronáutica de Portugal
- Isabel Heitor - Diretora RH - ANA Aeroportos

**15h15 - O futuro do trabalho: qual o papel dos Recursos Humanos?**

Qual o papel do profissional de RH na transformação digital das suas equipas? Tecnologia como uma ferramenta útil aos diretores de recursos humanos na gestão da empresa e dos colaboradores. Quais as transformações operadas pela inteligência artificial no contexto organizacional? Qual o impacto da automatização dos processos na dinâmica laboral? Gestão de profissionais no contexto de mudança.

**Moderador: Isabel Cristóvão - Executive Account - Capgemini**

- José Luís Carvalho - Diretor RH - José de Mello Saúde
- Pedro Jorge Silva - Diretor RH - Santa Casa da Misericórdia de Lisboa
- Luís Moteiro - Head of Corporate HR and Sustainability - Mota-Engil

**16h00 - Pausa para café e networking** > Patrocinador por**16h20 - Atrair, recrutar e reter as pessoas certas nas posições certas: ferramentas para agilizar processos e obter resultados**

Atrair talentos através dos valores da empresa. Motivação e engagement como chave do sucesso. Como encontrar os melhores talentos? Que novos perfis precisamos? Como as novas tecnologias interferem ou impactam? Antecipar as necessidades e competências futuras. A responsabilidade social contribui para a retenção de talento?

Como pode ajudar uma boa estratégia de employer branding?

**Moderadora: Daniela Costa - Head of HR - AMT Consulting**

- Mara Ângelo - Diretora RH - A Padaria Portuguesa
- Maria Roman - Diretora RH - Lidl
- Patrícia Calvário - HR Director - Essilor

**17h00 - Sessão de encerramento: Como ser profissionais realizados e felizes no século XXI?**

**Moderador: Pedro Ferreira - Coach, Facilitador e Leadership Consultant - BTS**

- Ânderson Luís da Silva (Luisão) - Sport Lisboa e Benfica
- Padre Ismael Teixeira
- Pedro Janela - CEO - WYGroup

**17h40 - Encerramento do Fórum RH 2019****17h45 - Visita ao Estádio**

**09h00 - Sessão de abertura**

**09h10 - Intervenção da nossa keynote speaker Vania Ferrari** “Porque é possível trabalhar e ser feliz no mesmo lugar”

**10h15 - Employer branding e Employee Value Proposition: a hora é agora! O que propor para atrair e reter colaboradores?**

O conceito de employer branding consiste, de uma forma geral, em reter e atrair talentos para as empresas através da apresentação de um EVP (Employer Value Proposition) que marque a diferença entre a sua empresa e a concorrência. O que faz a diferença na hora de contratar? O que leva um candidato a escolher entre uma e outra empresa? A remuneração fala sempre mais alto?

**Moderador: André Ribeiro Pires - Chief Digital and Information Officer - Grupo Multipessoal**

- Paula Carvalho - Responsável Comunicação - Lego (Portugal)
- Ana Ribeiro Soares - Diretora de Recrutamento - Grupo Jerónimo Martins
- Elsa Cruz - Diretora RH - Turismo de Portugal

**11h00 - Pausa para café e networking** > Patrocinado por



**11h30 - Desafios na Liderança: Como se constroem e desenvolvem líderes para o futuro?**

O sucesso de uma empresa depende consideravelmente das capacidades de liderança dos seus gestores. Quem ocupa um cargo superior e quer liderar colaboradores de forma competente deve ter qualidades de liderança. Algumas destas capacidades de liderança podem ser aprendidas, enquanto outras são traços da personalidade.

Olhar para os líderes como os maiores potenciadores de valor na organização;

Como transformar os talentos em líderes?

De que forma os líderes conseguem construir e destruir o compromisso dos colaboradores? Como alinhar a liderança com os constantes processos de mudança da gestão de talento? Que soluções de formação implementar?

**Moderadora: Celine Abecassis Moedas - Dean for Executive Education - Católica Lisbon School of Business and Economics**

- Isabel Padinha - Country Manager - Vorwerk
- Paulo Frischknecht - Chairman of the Board - National Sports Foundation
- Sandra Brito Pereira - Diretora RH - Banco Montepio

**12h15 - Que tendências vão influenciar a formação e o desenvolvimento**

O papel do mobile learning, do ecossistema de aprendizagem e a inteligência artificial aparentam ser as maiores tendências no mercado de formação e desenvolvimento em 2019, sendo que o mais importante é que estão todas relacionadas com ferramentas digitais e o ‘mundo de possibilidades’ que vieram oferecer às organizações.

Como converter a formação num instrumento de transformação alinhado com a estratégia do negócio? Uma vantagem competitiva sustentável.

Como fazer emergir o “best in people”? Desenvolver pessoas e equipas para alcançar objectivos, criar satisfação nas tarefas desempenhadas e engagement.

**Moderador: João Costa - COO da ATEC - Academia de Formação**

- Carina Lopes - Responsável de Formação - Academia Cofidis
- Cláudia de Lemos Silveira - Diretora - Academia CUF
- Rui Gaspar - Responsável pela Área de Planeamento da Formação - CTT

**13h00 - Almoço volante de networking** > Patrocinado por



**14h15 - Aumentar a satisfação e o bem-estar emocional no local de trabalho**

Porque é que a felicidade no trabalho é importante? – e o que podemos fazer para a conseguir?

O que liga felicidade à produtividade? Estudos mostram que habitualmente as pessoas que se sentem infelizes no local de trabalho tornam-se mais stressadas, conflituosas, menos produtivas e que adoecem mais facilmente. E os estudos também mostram que locais de trabalho felizes geram mais resultados, atingem objetivos mais rapidamente e lida melhor com a mudança.

A par de salários, benefícios e oportunidades de crescimento, o ambiente de trabalho pode ser um fator-chave nas tomadas de decisão dos trabalhadores. Factores físicos da arquitetura do local e também traços nocivos da cultura organizacional podem influenciar muito no dia a dia da empresa.

**Moderadora: Teresa Santos - Diretora Comercial - Edenred**

- Susana Faneca - Human Resources Manager - Bose
- Eric Teixeira - HR & Planning Director - Groundforce Portugal
- Ana Santa Clara - Psiquiatra e Especialista na Doença do Sono

**15h00 - Estamos prontos para sermos profissionais do século XXI? Como nos podemos tornar mais competitivos?**

**Moderadora: Maria João Gomes - Diretora - Grupo Odgers Berndtson | Ray Human Capital**

- André Ottone Alves - Head of Talent Management - NOS Comunicações
- Conceição Martins - Diretora RH - Euronext Portugal
- Ana Cristina Guimarães - HR Director Portugal - Hovione

**15H45 - Pausa para café e networking** > Patrocinado por



**16h15 - Digitalização do negócio e gestão do capital humano: como é que a revolução tecnológica e tecnologias como a inteligência artificial e o machine learning podem aumentar a produtividade dos seus recursos humanos?**

Que impacto tem a digitalização na otimização dos processos? A que estratégias devem as organizações recorrer para que consigam tirar o máximo proveito das atuais tecnologias?

**Moderador: Miguel Silva - Pre-sales consultant - Meta 4**

- Bárbara Moniz - Administrative & HR Director - Addo Pharm
- João Pedro Machado - Director for Transformation - Fidelidade
- Sara da Fonseca - Diretora de Gestão de Pessoas - Santander

**17h00 - Sessão de encerramento: Como ser profissionais realizados e felizes no século XXI? (sala 1)**

**Moderador: Pedro Ferreira - Coach, Facilitador e Leadership Consultant - BTS**

- Ânderson Luís da Silva (Luisão) - Sport Lisboa e Benfica
- Padre Ismael Teixeira
- Pedro Janela - CEO - WYGroup

**17h40 - Encerramento do Fórum RH 2019 (sala 1)**

**17H45 - Visita ao Estádio**

**WORKSHOP**

**COACHING**

**14h15 - 15h45**

**WALK THE TALK: Building your Executive Presence**

É preciso coragem para agir com integridade e fazer a diferença. Treine corpo e mente para ter impacto em qualquer contexto, mesmo os mais difíceis, e posicione-se para o sucesso. Aprenda a ser o seu maior apoio e não apenas o seu crítico mais feroz... e comece a walk the talk em tudo que faz.

- Sofia Calheiros & Associates



## Visite os stands e descubra o que preparam para si!



### STAND 1

• Venha degustar um café no nosso stand e descubra as soluções Nespresso Professional, porque Nespresso não é uma pausa qualquer.



### STAND 2

• Oferta da nova publicação da Odgers Berndtson – “Liderança e Talento 4.0” - que contou com o contributo de 16 administradores e Diretores de Recursos Humanos.  
• Possibilidade de realização de um **diagnóstico sobre o seu Estilo de Liderança** com base no modelo proprietário Leaders™.  
• Inscrição num **workshop** sobre os principais insights da publicação “Liderança e Talento 4.0”.



### STAND 3

• Sorteio de uma **camisola oficial**.  
• Presença da **água Vitória** e do **Luisão** no stand.  
• **Visitas ao Estádio** do Sport Lisboa e Benfica.



### STAND 4

• Demo plataforma GFoundry, case studies e use cases.



### STAND 5

• Oferta de 3 meses de um acesso pessoal ao **Digital Learning App** com mais de 4.000 vídeos de formação.



### STAND 8

• Sorteio de uma **escapadinha**. Vá para fora cá dentro com a Seines.



### STAND 11

• Na acreditação poderá encontrar o **Labirinto “Making Learning Stick”** que lhe permitirá conhecer um novo modelo de formação.



### STAND 12

• Visite-nos e jogue na “**Roda da Sorte**” para ganhar um de 5 prémios possíveis.



### STAND 13

• Vamos divulgar como a adopção da solução SIRH líder de mercado - SAP SuccessFactors pode potenciar a digitalização de toda a empresa. Iremos demonstrar como dar corpo à visão da SAP – Total Workforce Management, integrando com o SAP SuccessFactors outras soluções de RH.



### STAND 14

• **Exposição** “As Pessoas com deficiência na Vida Quotidiana”.  
• **Sorteio Grupo Norte**, quer tentar a sua Sorte?

**Prémios:** Sessão de Coaching Executivo, Certificação em Coaching Desportivo e Treino Mental - Nível Inicial, Workshop “Ferramentas de Coaching para Líderes”, Workshop Employer Branding, Assessment on-line “Perfil Comportamental”, Processo de Recrutamento de Middle Management, Ação de Formação em Primeiros Socorros, Ação de Sensibilização sobre Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho, Aula Surf Corporativo (10 colaboradores da Empresa), Camisola de Ciclismo da Equipa Feminina de Ciclismo da Academia Joaquim Agostinho autografada pelas atletas.



### STAND 16

• Descubra qual é a formação que corresponde ao seu **perfil profissional**.



### STAND 17

• Presença do nosso **robot** para interacção com os visitantes e apresentação das nossas soluções de RH. Teremos, ainda, uma **roleta para sorteio de merchandising**.



### STAND 18

• Venha conhecer em detalhe a solução SAP SuccessFactors, um software de gestão de capital humano, que simplifica a gestão e os processos de recursos humanos na sua organização.



### STAND 19

• Habilite-se a 1 dos **5 bilhetes que a Cegoc vai sortear para o Business Transformation Summit**.



### STAND 21

• Visite o stand da Edenred e **ganhe mais com a família Euroticket!**



### STAND 22

• Venha **jogar golf** no nosso stand.



### STAND 23

• Celebração dos 15 anos da ATEC, com o partir do **bolo de aniversário** e entrega de oferta aos participantes, às **11:00**, no stand da ATEC.  
• Promoção da participação do público, durante a moderação da mesa “Que tendências vão influenciar a formação e o desenvolvimento” (Sala 2), através de survey com a app **VoxVote**. Para tal, os participantes devem instalar previamente no seu smartphone a aplicação VoxVote Live Voting App, através da Appstore ou Google Play.



### STAND 26

• Saiba como a Médis é um Parceiro de Saúde dos seus Clientes e aproveite para relaxar 5 minutos com uma **massagem na cadeira**.



### STAND 27

• No espaço do Grupo Multipessoal vai encontrar profissionais com ‘Super-Poderes’ para lhe proporcionar a Melhor Experiência de Emprego, em Portugal.

## Patrocinadores

### Patrocinadores Premium



### Patrocinadores Gold



### Patrocinadores Silver



### Outros patrocinadores

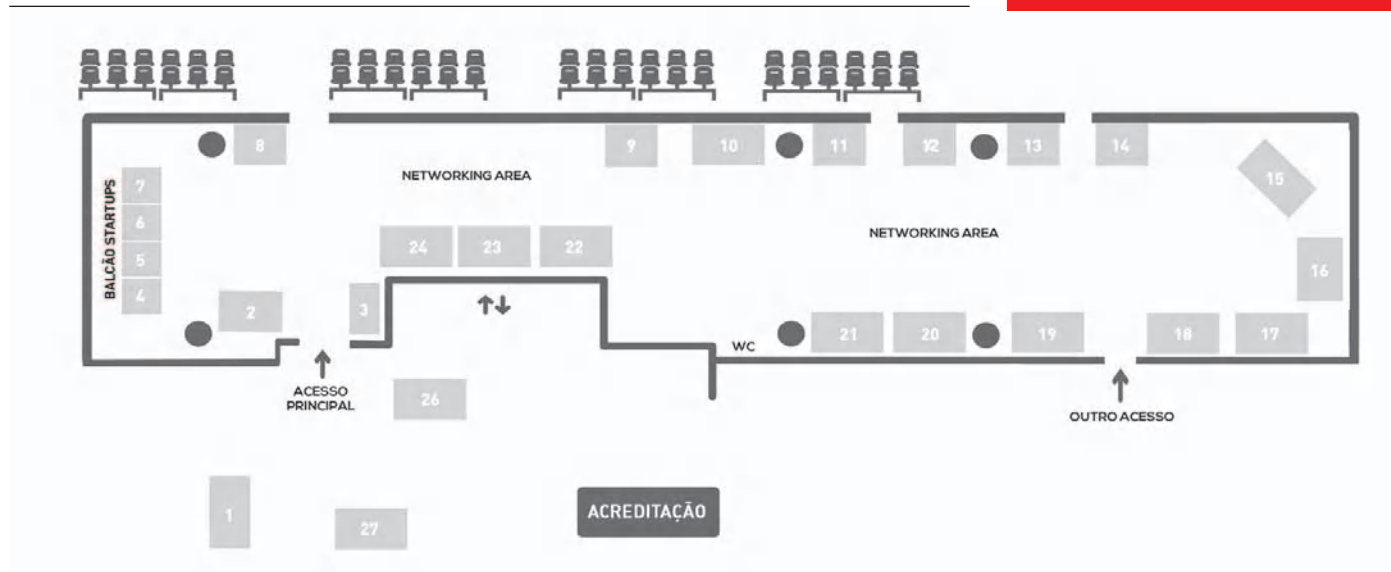


### Organização





## Planta



## Stands



## Como chegar

### SE VIER DE CARRO

Estacionamento gratuito no P2 com entrada direta para o evento pelo elevador.

### SE VIER DE TRANSPORTES

Porta 18 (Estátua do Eusébio e Media Markt) com 7 minutos de caminhada pelo Estádio para aceder à sala do evento.

### SE VIER DE AUTOMÓVEL

Quem vem da 2ª Circular no sentido Benfica-Aeroporto Deve sair para a Av. Lusíada, cortar à direita para passar por baixo da Av. Lusíada em direção ao Estádio. Ao chegar à rotunda sair na segunda saída e entrar no Parque 2. Quem vem da 2ª Circular no sentido Aeroporto-Benfica

Deve sair em direção ao Hospital da Luz e na rotunda voltar para trás para apanhar a Av. Lusíada.

Após passar por cima da 2ª Circular deve sair para a direita para passar por baixo da Av. Lusíada em direção ao Estádio.

Ao chegar à rotunda sair na segunda saída e entrar no Parque 2. Segue o anel do Estádio, estaciona e sobe pelo elevador (2º piso) da Porta 1.

### COORDENADAS GPS

N 38° 45' 10", W 09° 11' 05"

COMO CHEGAR



COMO ENTRAR



[www.forumrh2019.iirh.pt](http://www.forumrh2019.iirh.pt)

# Grow your Future

fórumRH | 2019 | 25.<sup>a</sup>  
Edição

## ORGANIZAÇÃO

Instituto de Informação em  
Recursos Humanos  
Pólo Tecnológico de Lisboa

Rua António Champalimaud,  
Lt 1, s.206A  
1600-564 Lisboa  
Tel. 217 101 198  
[geral@iirh.pt](mailto:geral@iirh.pt)

